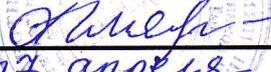


"СОГЛАСОВАНО"

с Первичной профсоюзной организацией
Федерального государственного
бюджетного учреждения науки
Института биологии развития им.
Н.К.Кольцова РАН председатель ППО
ИБР РАН к.б.н. Ю.В. Маркитантова


27 апреля

2020 г.

"УТВЕРЖДАЮ"

Директор Федерального государственного
бюджетного учреждения науки Института
биологии развития
им. Н.К.Кольцова РАН
член-корр. РАН А.В. Васильев


27 апреля

2020 г.

Правила расчета показателей результативности научной деятельности (ПРНД) в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Института биологии развития им. Н.К. Кольцова РАН

Правила расчета показателей результативности научной деятельности (ПРНД) направлены на стимулирование активности сотрудников в выполнении Институту Государственного Задания и проектов научных фондов/программ. В связи с этим публикации сотрудников, в которых отсутствует аффилиация ИБР, а также сданные в печать после **30.04.2020** без упоминания Государственного Задания Института или номера гранта/программы, **не учитываются при расчете ПРНД**. [Форма упоминания Госзадания приведена на сайте Института http://idbras.ru/doc/3_Oforml-Ssylok-Publ-GZ-CKP-2020.docx Варианты упоминания Госзадания для особых условий некоторых грантов будут приведены там дополнительно].

Определение индивидуальных ПРНД научных сотрудников

1. Индивидуальный ПРНД научных сотрудников представляет собой сумму баллов **за два предшествующих года**, определяемую в соответствии с нижеприведенным порядком. Начисление баллов производится вне зависимости от того, занимает ли сотрудник полную ставку или ее часть. Сотрудники, зачисляемые в Институт, могут предоставлять для определения ПРНД данные о своих публикациях за предшествующие два года, в которых аффилиация ИБР отсутствует. Руководители подразделений контролируют правильность представленных данных по всем разделам ПРНД № 1.2-1.7 (за исключением данных о публикациях № 1.1 и о лекционной деятельности в соответствии с Договорами ИБР № 1.3) по своему подразделению.

1.1. Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических журналах.

Научные сотрудники подают сведения о каждой из своих публикаций в информационно-аналитический отдел, заполнив форму в программе, которая будет доступна на сайте Института, и, присоединив к сообщению pdf-файл публикации (с аффилиацией ИБР и упоминанием номера Госзадания (и его раздела) и/или номера гранта/программы).

Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических журналах (в том числе - издающихся только в электронной форме) производится на основании квартилей по системам ISI Web of Science и Scopus.

Расчет баллов сотрудника за публикацию, который будет производиться программно, состоит из:

а) определения суммы балла публикации:

- квартиль WoS Q1 – **20 баллов**;
- Q2 – **8 баллов**;
- Q3 – **3 балла**;
- Q4 – **1,5 балла**;
- Q - публикации в изданиях без квартиля, но входящие в WoS - **1 балл**.

Если публикация соответствует нескольким квартилям профильных направлений исследований журнала, применяется максимальный квартиль.

S - публикации, индексируемые в Scopus - **1 балл**.

б) умножения балла публикации на 100 (величина N);

в) деления полученной величины (N) на количество авторов (но не более 5) (величина N

авторов);

г) деления получившейся величины $N_{\text{авторов}}$ на количество аффилиаций (если указано более одной) ($N_{\text{аффилиаций}}$),

д) умножения получившейся величины $N_{\text{аффилиаций}}$ на 0,75 для авторов, не являющихся первым, последним, автором для переписки или указанным в качестве внесшего равный с первым или последним автором вклад.

С целью стимулирования публикации статей сотрудников Института в журнале «Онтогенез» (Russian Journal of Developmental Biology) на 2020-2021 гг. он временно отнесен к Q3.

Публикация в международной базе данных приравнивается к статье Q3.

При изменении квартиля журнала учитывается квартиль, который был обозначен в базе WoS при опубликовании статьи.

Датой публикации считается момент присвоения индекса DOI, в том числе электронным вариантам статей (epub ahead of the print, First Online и т.п.).

За публикацию негонорарной статьи в научно-популярном журнале только в случае упоминания аффилиации ИБР устанавливается 5 баллов для российских и 12 баллов – для зарубежных изданий, но не более трех таких публикаций за год.

Короткие статьи (менее трёх страниц), опубликованные как материалы конференций, в качестве публикаций учитываются как тезисы (см. ниже). Не учитываются статьи по вопросам, не соответствующим тематике научных биологических исследований.

1.2. Начисление баллов за монографии и учебники.

За отечественные монографии или разделы монографий, зарегистрированные в Российской книжной палате, а также за монографии, изданные в зарубежных научных издательствах и имеющие шифр ISBN, устанавливается балл, равный **5**, если объем такой публикации не превышает 1 печатного листа (**1 печатный лист равен 40 000 типографских знаков, включая пробелы, т.е. около 22 страниц машинописи – 60 знаков x 30 строк на странице**), [что приблизительно соответствует полноразмерной статье в журнале]. **За каждый дополнительный печатный лист** добавляется по 3 балла. Балл за монографии, изданные за рубежом, умножается на 1,5 по сравнению с российскими монографиями. Дальнейший расчет баллов ведется в точном соответствии с приведенным для научных статей в п. 1.1. Стереотипные переиздания не учитываются. Также не учитываются монографии по проблемам, не соответствующим тематике научных биологических исследований ИБР.

Редактирование монографий оценивается так же, как их написание, но исходный балл для расчета принимается 1 – для отечественных или 2 – для зарубежных изданий.

1.3. Начисление баллов за участие в конференциях.

За устный доклад на конференциях, проходивших в России или странах СНГ, устанавливается соответственно балл 40. За устный доклад на зарубежной конференции (вне стран СНГ) начисляется 80 баллов. В случае устного доклада докладчик получает 50% от начисленных баллов, оставшиеся баллы делятся поровну между другими соавторами доклада, но не более четырех (исходя из максимально учитываемых пяти авторов).

Баллы за устные доклады на конференциях начисляются только 1) при предоставлении программы конференции с указанием устного доклада автора и 2) при указании автором аффилиации ИБР (аффилиация может быть отражена в программе конференции или в тезисах). При наличии нескольких аффилиаций баллы делятся на их количество.

Стендовый доклад и/или публикация тезисов на конференциях, проходивших в России или странах СНГ, оцениваются в 10 баллов, стендовый доклад и/или публикация тезисов на зарубежной конференции (вне стран СНГ) – 20 баллов.

Начиная с расчета за 2020 год, баллы за стендовые доклады и публикацию тезисов на всех конференциях начисляются исключительно молодым ученым в возрасте до 35-ти лет на момент заполнения расчета.

Баллы за стендовые доклады/тезисы на конференциях начисляются только 1) при предоставлении страниц сборника тезисов с названием конференции и тезисами и 2) при

наличии аффилиации ИБР. При наличии нескольких авторов баллы делятся на их количество, но не более пяти. При наличии нескольких аффилиаций баллы делятся на их количество.

Тезисы международных конференций, опубликованные в журналах 1-го и 2-го квартилей, **учитываются всем сотрудникам** и оцениваются путем умножения балла за соответствующий квартиль на 10, а не на 100, и последующим расчетом согласно № 1.1.

Не учитываются доклады по проблемам, не соответствующим тематике научных биологических исследований. Доклады на «локальных» семинарах (не объявленных как симпозиумы, конференции и пр.) не учитываются.

1.4. Начисление баллов за патенты.

За патент, являющийся результатом выполнения **бюджетных НИР** и если патентообладатель ИБР РАН, устанавливается балл 200 (при наличии нескольких патентообладателей общий балл 200 делится на их количество). Оформление ноу-хау ИБР РАН оценивается в 100 баллов. Расчет баллов за патенты и ноу-хау для каждого автора полностью соответствуют расчету в № 1.1., начиная с подпункта в).

Копии патентов должны быть предоставлены в комиссию по ПРНД, заявки на патенты не учитываются.

1.5. Начисление баллов за руководство соискателями учёной степени, дипломными и курсовыми работами.

В течение следующего года после защиты научному руководителю соискателя учёной степени кандидата наук начисляется 100 баллов, за руководство дипломной работой – 40 баллов, за руководство студенческой курсовой работой – 20 баллов.

За текущее руководство диссертационной работой (аспирантом/соискателем) руководитель получает по 20 баллов за каждый год руководства, но общий балл за год при этом не может быть выше 60. Год поступления в аспирантуру не засчитывается руководителю аспиранта, как отдельный год руководства. Баллы за руководство соискателями (не аспирантами) будут начисляться руководителям однократно в год после защиты по совокупности предшествующих трёх лет.

При совместном руководстве балл делится на число соруководителей.

1.6. Начисление баллов за работу в области интеграции науки и образования.

Чтение семестровых курсов лекций для студентов кафедр МГУ, с которыми заключены договоры ИБР о базовой кафедре, образовательные курсы по Договорам ИБР РАН с другими научно-образовательными учреждениями, которые разработаны и реализуются сотрудниками ИБР РАН, приравнивается к публикации Q3 (300 баллов).

Чтение менее, чем семестрового курса лекций или практических занятий, но не менее трех лекций, для студентов кафедр МГУ и других научно-образовательных учреждений, с которыми заключены Договоры о научно-образовательном сотрудничестве, по избранным и утвержденным Дирекцией ИБР РАН темам, а также для аспирантов ИБР РАН в рамках программы их обучения оценивается в 100 баллов.

За чтение отдельных лекций для школьников в рамках программ и соглашений, заключенных между ИБР и учреждениями среднего образования, начисляется 25 баллов.

Курсы лекций и заключенные Договоры с кафедрами МГУ и другими научно-образовательными учреждениями, а также лекционная программа для аспирантов ИБР после согласования с Дирекцией ИБР РАН, предоставляются в комиссию по ПРНД методистами образовательной деятельности за месяц до начала перерасчетов ПРНД **за два предшествующих года**.

За чтение по инициативе сотрудников ИБР отдельных лекций для студентов или аспирантов, специалистов ВУЗов или научных учреждений начисляется 20 баллов. Общее количество баллов за отдельные лекции не может превышать 60 за один год.

В оценку НЕ включается педагогическая деятельность, предусмотренная должностными обязанностями в месте работы по совместительству.

За участие в организации Школ для молодых ученых и специалистов, организуемых ИБР РАН, начисляется 20 баллов, за выступление на таких Школах с лекцией начисляется 40 баллов. 3

За участие сотрудника в организации международных Школ, симпозиумов и международных конференций начисляется 30 баллов (при наличии аффилиации ИБР РАН и подтверждающих документов о том, что сотрудник входит в оргкомитет международного форума).

За участие сотрудника в качестве преподавателя международных Школ и форумов для молодых ученых и специалистов начисляется 50 баллов (при наличии аффилиации ИБР РАН и программы международного форума с указанием доклада сотрудника ИБР РАН).

При наличии у сотрудника – организатора международных форумов и преподавателя международных Школ нескольких аффилиаций начисленные баллы делятся на число аффилиаций.

За подготовку сообщения для раздела «Новости биологии развития» на сайте ИБР РАН начисляется 20 баллов, но не более пяти таких сообщений в год. При наличии нескольких авторов сообщения баллы делятся на их количество, но не более пяти.

1.7. Начисление баллов за защиту диссертаций.

За защиту кандидатской и докторской диссертаций **на следующий год после защиты** начисляется 60 и 100 баллов, соответственно.

В случае своевременной защиты кандидатской диссертации, т.е. в течение года после истечения срока аспирантуры (соискательства), начисляется 80 баллов.

Период декретного отпуска в аспирантуре (при соискательстве) не считать задержкой защиты кандидатской диссертации.

1.8. Поддержка молодых исследователей.

С целью закрепления в научных учреждениях молодых исследователей, не являющихся аспирантами очной формы обучения, в течение 3 лет после окончания высшего учебного заведения их индивидуальный ПРНД умножается на повышающий коэффициент 1,5.

1.9. Порядок начисления выплаты ПРНД.

1. Надбавка ПРНД устанавливается ежегодно по результатам показателей результативности научной деятельности за последние два года.

Для руководителей научных подразделений (в том числе - исполняющих обязанности руководителя) с целью повышения эффективности руководства научно-исследовательской работой индивидуальный ПРНД устанавливается как сумма 75 % индивидуального ПРНД, рассчитанного по вышеприведённым правилам, и 75 % среднего ПРНД научных работников данного подразделения (без повышающих коэффициентов ПРНД молодых учёных и аспирантов).

2. Расчет баллов осуществляется Комиссией по ПРНД, состав которой утверждается Приказом Директора ИБР РАН.

3. Рассчитанные баллы согласуются с руководителями структурных подразделений и утверждаются Приказом Директора ИБР РАН.

4. Надбавка ПРНД выплачивается в соответствии с Положением «О порядке выплат из дополнительного фонда оплаты труда научных сотрудников ИБР РАН во исполнение Указа Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». Размер выплат ПРНД может варьировать в течение года в зависимости от объема средств фонда стимулирующих надбавок.

5. В соответствии с п. 4.18 Приложения 4 (Положение об оплате труда работников ИБР РАН) к Коллективному договору ИБР РАН при нарушении научным работником трудовой и производственной дисциплины показатели ПРНД не выплачиваются в течение 3 месяцев.

Правила расчета ПРНД обсуждены и одобрены на заседании Ученого Совета Института «27» апреля 2020 г., протокол № 4 .

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель комиссии по ПРНД ИБР РАН,
д.б.н., в.н.с.



Ю.Б. Шмуклер