

"СОГЛАСОВАНО"

с Первичной профсоюзной организацией
Федерального государственного
бюджетного учреждения науки
Института биологии развития им.
Н.К.Кольцова РАН председатель ППО
ИБР РАН к.б.н. Ю.В. Маркитантова


20 декабря 2019 г.

"УТВЕРЖДАЮ"

Директор Федерального государственного
бюджетного учреждения науки Института
биологии развития
им. Н.К.Кольцова РАН
член-корр. РАН А.В. Васильев


20 декабря 2019 г.

Правила расчета показателей результативности научной деятельности (ПРНД) в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Института биологии развития им. Н.К. Кольцова РАН

Каждому научному работнику и аспиранту необходимо заполнить таблицы, выполненные в программе Excel (Приложение 1) и внести данные за два предшествующих года. Руководители лабораторий и научных групп контролируют правильность заполнения этих таблиц и предоставляют общие сведения по своему научному подразделению.

Определение индивидуальных ПРНД научных работников

1. Индивидуальный ПРНД научных работников является суммой баллов, определяемых в соответствии с нижеприведённой методикой. Начисление баллов производится в полном объеме вне зависимости величины занимаемой ставки.

1.1. Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических журналах.

Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических журналах (в том числе - издающихся только в электронной форме) производится на основании международных индексов цитирования (импакт-факторов) по системам ISI Web of Science и Scopus (далее - индексы). Данные о публикациях сотрудников за два последних года размещаются на официальном сайте ИБР РАН: в информационно-аналитическом отделе размещается информация о квартилях и импакт-факторов (ИФ) журналов, в разделе «Публикации» приведены официальные списки публикаций сотрудников Института по годам. Если в указанной базе для какого-либо журнала отсутствует индекс, но при этом он доступен на сайте издания или издательства, сотрудник должен привести ссылку на данную web-страницу. **Индексы, определённые по системе РИНЦ и проч., не учитываются.** Для журналов, издающихся в печатной и электронной форме, датой публикации считается момент опубликования с присвоением индекса DOI, в том числе электронные варианты статьи (ePub ahead of the print, First Online и т.п.).

За публикацию статьи **исключительно только** в журнале, индексируемом в международных системах Web of Science или Scopus, устанавливается балл, равный индексу журнала, умноженному на 100. Первый и последний авторы, а также автор, о котором указано, что он внес равный вклад с первым автором, получают 100 % расчетной величины, а прочие авторы – 75 %. Для статей, написанных в соавторстве, балл за публикацию делится на количество авторов. В том случае, когда число соавторов публикации больше четырёх, доли, меньшие 25 %, увеличиваются до 25 %.

С целью стимулирования опубликования статей сотрудников Института в журнале «Онтогенез» (Russian Journal of Developmental Biology) на 2020-2021 гг. временно устанавливается условный импакт-фактор в размере 2,0. Пересчету не подлежат публикации 2018 и 2019 годов.

За публикацию статьи в российском журнале, не имеющем индекса или с индексом менее 0.2, но переводящемся на английский язык, начисляется 20 баллов (в том случае, если журнал переводится выборочно, **20 баллов даются только за переведённые статьи, и авторы должны в списке публикаций указать выходные данные на английский вариант**

статьи). Также 20 баллов назначается за публикацию статьи в зарубежном журнале, не имеющем индекса или с индексом менее 0.4. За публикацию статьи в российском журнале, не имеющем индекса или с индексом менее 0.2 и издающемся только на русском языке, начисляется 16 баллов. Расчет баллов для авторов аналогичен приведенному для первого случая. **С 2020 года при расчете ПРНД будут учитываться публикации, индексируемые исключительно в международных системах Web of Science и Scopus.**

За публикацию негонорарной статьи в научно-популярном журнале устанавливается 10 баллов для российских и 12 баллов - для зарубежных изданий.

Короткие статьи (менее трёх страниц), опубликованные как материалы конференций, в качестве публикаций учитываются как тезисы (см. ниже). Не учитываются статьи по вопросам, не соответствующим тематике научных биологических исследований.

Публикации сотрудников, также работающих за рубежом, учитываются в ПРНД в тех случаях, когда указана аффилиция ИБР и эти публикации учтены в отчете Института.

1.2. Начисление баллов за монографии и учебники.

За монографии или разделы монографий, изданных в научных издательствах и имеющих шифр ISBN, а также за учебники, имеющие гриф Минобрнауки России (рекомендованные учебно-методическими объединениями), устанавливается балл, равный объёму монографии **в печатных листах (1 печатный лист равен 40 000 типографских знаков, включая пробелы)**, умноженному на 20. За печатный лист в монографиях, изданных за рубежом, начисляется 30 баллов. Стереотипные переиздания не учитываются. Также не учитываются монографии по проблемам, не соответствующим тематике научных биологических исследований. За редактирование монографий устанавливается балл, равный объёму монографии **в печатных листах**, умноженному на 2 (для российских изданий) или на 3 (для зарубежных изданий). Для монографий, написанных или отредактированных в соавторстве, балл делится на количество авторов или редакторов; доли, меньшие 25%, увеличиваются до 25 %.

1.3. Начисление баллов за участие в конференциях.

За устный доклад на конференциях, проходивших в России или странах СНГ, устанавливается соответственно балл 10. За устный доклад на зарубежной конференции (вне стран СНГ) начисляется 20 баллов. В случае устного доклада докладчик получает 50% от начисленных баллов, оставшиеся баллы делятся поровну между другими соавторами доклада. Если соавторов доклада больше четырёх, то баллы рассчитываются так же, как и при четырёх соавторах (т.е. в случае устного доклада остаток делится на 3).

Стендовый доклад и/или публикация тезисов на конференциях, проходивших в России или странах СНГ оцениваются в 5 баллов, стендовый доклад и/или публикацию тезисов на зарубежной конференции (вне стран СНГ) - 10. Баллов. Начисления баллов за стендовые доклады и тезисы на всех конференциях касаются, **начиная с расчета за 2020 год, исключительно молодых ученых в возрасте до 35-ти лет на момент заполнения расчета.**

Тезисы международных конференций, опубликованные в журналах 1-го и 2-го квартилей, оцениваются с учетом домножения 10 баллов на импакт-фактор журнала с последующим делением на число соавторов (не более 4).

Не учитываются доклады по проблемам, не соответствующим тематике научных биологических исследований. Доклады на «локальных» семинарах (не объявленных как симпозиумы, конференции и пр. не учитываются.

1.4. Начисление баллов за патенты.

За патент, являющийся результатом выполнения **бюджетных НИР**, устанавливается

балл 50. Если патент был получен коллективом авторов, балл делится на общее число авторов. При числе авторов патента более четырёх, балл каждого из них составляет 25 %. **Копии патентов должны быть предоставлены в комиссию по ПРНД, заявки на патенты не учитываются.**

Оформление ноу-хау оценивается в 25 баллов. Если ноу-хау получено коллективом авторов, балл делится на общее число авторов. При числе авторов ноу-хау более четырёх, балл каждого составляет 25%.

1.5. Начисление баллов за руководство соискателями учёной степени, дипломными и курсовыми работами.

В течение следующего года после защиты научному руководителю соискателя учёной степени кандидата наук начисляется 30 баллов, за руководство дипломной работой - 10 баллов, за руководство студенческой курсовой работой - 5 баллов.

За текущее руководство диссертационной работой (аспирантом/соискателем) руководитель получает по 5 баллов за каждый год руководства, но общий балл за год при этом не может быть выше 15. Год поступления в аспирантуру не засчитывается руководителю аспиранта, как отдельный год руководства. Баллы за руководство соискателями (не аспирантами) будут начисляться руководителям только на следующий год после защиты по совокупности предшествующих ей трёх лет.

При совместном руководстве балл делится на число соруководителей.

1.6. Начисление баллов за работу в области интеграции науки и образования.

За чтение в высших учебных заведениях научно-образовательного курса лекций устанавливается балл 30 за семестр.

За проведение со студентами курса лекций или практических занятий (трёх и более, но не охватывающих семестр) начисляется 20 баллов.

За организацию Школ молодых ученых и специалистов начисляется 10 баллов (делится на число организаторов, но не может быть меньше 3 баллов), за выступление на Школах с лекцией начисляется 10 баллов.

За чтение отдельных лекций для студентов или аспирантов, специалистов ВУЗов или научных учреждений начисляется 5 баллов. Общее количество баллов за отдельные лекции не может превышать 25 за один год.

За чтение лекций для школьников в рамках программ и соглашений, заключенных Институтом и учреждением среднего образования, или договоров, заключенных сотрудникам Института и учреждением среднего образования, начисляется 5 баллов. Общее количество баллов за отдельные лекции не может превышать 25 за один год.

В оценку НЕ включается педагогическая деятельность, предусмотренная должностными обязанностями в месте работы по совместительству. В полном объеме учитывается лекционная нагрузка сотрудников, не занимающих преподавательские должности, на кафедрах, с которыми заключен договор о сотрудничестве в качестве базовых кафедр ИБР.

За подготовку сообщения для раздела «Новости биологии развития» на сайте ИБР РАН начисляется 5 баллов.

1.7. Начисление баллов за защиту диссертаций.

1. За защиту кандидатской и докторской диссертаций на следующий год после защиты начисляется 10 и 15 баллов соответственно.

2. В расчёт принимаются только те результаты, которые получены при работе в Институте и официально к ней отнесены (в публикациях, материалах конференций, презентациях докладов, патентах и пр. должно фигурировать наименование Института как места выполнения работы). Для работников, поступивших на работу в Институт менее чем за два года до выплаты надбавок стимулирующего характера, при расчете индивидуального ПРНД учитываются результаты, полученные по предыдущему основному месту работы. Сотрудникам, работающим на частичной ставке, баллы начисляются в полной мере.

3. С целью закрепления в научных учреждениях молодых исследователей, не являющихся аспирантами очной формы обучения, в течение 5 лет после окончания высшего учебного заведения их индивидуальный ПРНД умножается на повышающий коэффициент 2. В том случае, если аспирант защитился год назад и перешёл на полную ставку, его сумма баллов не пересчитывается и сохраняется в течение всего года. **При заполнении таблиц повышающие коэффициенты не учитываются; этот перерасчёт будет проведён комиссией по ПРНД. Однако в таблицах необходимо указать для молодых научных сотрудников дату защиты диссертации и год окончания ВУЗа.**

4. Для руководителей научных подразделений (в том числе - исполняющих обязанности руководителя) с целью повышения эффективности руководства научно-исследовательской работой индивидуальный ПРНД устанавливается как сумма 75% индивидуального ПРНД, рассчитанного по вышеприведённым правилам, и 75% среднего ПРНД научных работников данного подразделения (без повышающих коэффициентов ПРНД молодых учёных и аспирантов). **Итоговый балл руководителя подразделения будет определён комиссией по ПРНД.**

В 2020 расчетном году (по результатам 2018-2019 гг.) ПРНД руководителя лаборатории сравнительной физиологии развития Е.Е. Воронежской рассчитывается исключительно по ее индивидуальным показателям.

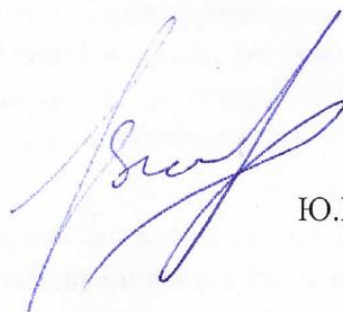
После перерасчёта баллов комиссия по ПРНД предоставит данные заведующим лабораториями для проверки и окончательного согласования.

Правила расчета ПРНД обсуждены и одобрены на заседании Ученого Совета Института 20 декабря 2019 г., протокол № 13.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель комиссии по ПРНД ИБР РАН,

Д.б.н., в.н.с.



Ю.Б. Шмуклер